



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ALBEȘTI
Albești, Strada Mangalia nr.31 ,

HOTĂRÂREA nr. 44/26.04.2023

pentru stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei Albesti si din S.C.U.P. ALBESTI

Consiliul Local al comunei Albesti, județul Constanța întrunit în ședința extraordinară de îndată convocată în data 26 aprilie 2023, legal constituită.

Luând act de :

- a) referatul de aprobare a initiatorului proiectului de hotărâre pentru modificarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Albești, jud. Constanța și S.C.U.P. ALBESTI -dl Vlad Cristian viceprimarul cu atribuții delegate al comunei, înregistrat sub nr.4049/21.04.2023,
- b) raportul de specialitate al compartimentului resurse umane înregistrat la sediul Primăriei comunei Albesti sub nr.4053/21.04.2023,
- c) raportul comisiei de specialitate nr. 2 din cadrul Consiliului local al comunei Albesti înregistrat sub nr.4175/26.04.2023;
- e) proiectul de hotărâre pentru stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei Albesti si din S.C.U.P. ALBESTI înregistrat sub nr. 4003/20.04.2023;
- f) art.139 alin.3 coroborat cu art. 5 lit cc) din OUG nr. 57/2019 proiectul de hotarare pentru stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei Albesti si din S.C.U.P. ALBESTI se aproba cu majoritatea absolută;
- g) avizul de legalitate al secretarului general al comunei Albesti , judetul Constanta înregistrat sub nr. 4117/25.04.2023;

Având în vedere :

- a) art. 120 alin. (1), art. 121 alin. (1) și alin. (2), art. 138 alin.(1) și alin.(4) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3 și 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 14, art. 16, art. 17, art. 20, alin. (1), lit. h) și lit. i), art. 55, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,
- e) art. 1, art 2, art. 5 alin 2, art. 42, art. 43 și art. 44 din legea 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative – republicata
- f) art. 11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.b), art. 8, art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 35, art. 38, alin. (3), lit. e), ale Anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- g) art. 36 alin. (1) – (2) din Legea nr. 350/2001 privind urbanismul și amenajarea teritoriului, cu modificările și completările ulterioare;
- h) art. 14, alin. (1), lit. a) din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare.
- i) H.G.1447/ 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- î) art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- j) Dispozițiilor art.1 din HG nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu anul 2023 care stabilește ca începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/or
- k) art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 a finanțelor publice locale ce definește instituțiile publice locale
- l) prevederile art.26 din Legea nr.153/2017 Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- m) DECIZIA nr.69 din 28 februarie 2023 referitoare la obiecția de neconstituționalitate a Legii privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscalbugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- n) LEGE nr. 103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- o) art.24 din Legea nr. 187/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare,
- p) prevederile art.1 alin.(1), alin.(2) și alin.(2⁴) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare pentru recuperarea și întreținerea capacității de muncă a personalului salarial, angajatorii care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă pot acorda, în condițiile legii, bonuri de valoare, denumite în continuare vouchere de vacanță.
- r) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 – 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450
În limita resurselor bugetare, angajatorul stabilește, când acordă voucherele de vacanță, de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz.
- s) proces verbal ședința de consultare înregistrat sub nr. 4828/20.04.2023 la sediul Primăriei și nr. 1/20.04.2023 Sindicatul Tomis Filiala Albesti;
În temeiul art. 129, art. 133, art. 196 alin (1) lit a), art. 243 alin (1) lit a) din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ.

**Consiliul Local al Comunei Albesti, județul Constanța
adoptă prezenta hotărâre:**

Art. 1 Se aproba salariile de baza si coeficientii de salarizare aferent acestora pentru pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei Albesti si din Serviciul Comunitar de Utilitati Publice(SCUP) aflat in subordinea Consiliului local al comunei Albesti , Judetul Constanta ,potrivit anexei nr.1 si anexei nr.2 ,parte integranta a prezentei hotarari ,cu respectarea prevederilor legale

Art.2 Gestionarea sistemului de salarizare a functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei Albesti si din SCUP ALBESTI aflat in subordinea Consiliului local al comunei Albesti , Judetul Constanta se asigura de ordonatorul de credite, potrivit legii .

Art.3 Salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari ,astfel incat impreuna cu indemnizatiile lunare si celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate annual pentru cheltuieli de personal , iar nivelul veniturilor salariale sa nu depaseasca nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar al comunei Albesti.

Art.4 Se acorda functionarilor publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei Albesti si din Serviciul Comunitar de Utilitati Publice(SCUP) aflat in subordinea Consiliului local Albesti , Judetul Constanta, anual, voucherelor de vacanță.

Art.5 Viceprimarul cu atributii delegate al comunei Albesti,in calitate de angajator , administrator public cu atributii delegate in cazul Serviciului Comunitar de Utilitati Publice Albesti prin compartimentele de specialitate distribuie salariatilor bilete de valoare sub forma de vouchere de vacanta ,in conditiile prevazute de actele normative care le reglementeaza ,in limita sumelor aprobate cu aceasta destinatie ,prevazuta in bugetul propriu in pozitie distincta de cheltuieli denumita vouchere de vacanta ,aprobata conform prevederilor legale in vigoare

Art.6 Voucherele de vacanță sunt bilete de valoare care se acordă angajaților pentru acoperirea unor cheltuieli ocazionate de efectuarea concediului de odihnă în regim de turism intern.,

Art.7 Angajatul care beneficiază de vouchere de vacanță nu mai beneficiază de primă de vacanță în cursul anului fiscal sau de bilete de odihnă, acordate potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.8 Se acorda o singura indemnizatie de vacanta sub forma de vouchere in cuantum de 1450 lei pentru un salariat in limita sumelor prevazute distinct cu aceasta destinatie in bugetul propriu aprobat ,potrivit legii,de catre ordonatorul de credit.

Art.9 În ce privește voucherele de vacanță, suma aferentă acestora se include în baza de calcul al impozitului pe venit (art 76 alin. (3) lit. h) din Codul fiscal), dar NU se include în baza de calcul al contribuției de asigurări sociale (art 142 lit. r) din Codul fiscal.

Art.10 Functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei Albesti si din SCUP aflat in subordinea Consiliului local Albesti ,Judetul Constanta ,pot beneficia si de ale sporuri legal convenite astfel incat impreuna cu indemnizatiile lunare si celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate annual pentru cheltuieli de personal .

Art.11 Se aproba acordarea indemnizatiei de hrana ,valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

Art.12 Salariile lunare ale personalului prevazut la art.1, se vor actualiza anual prin raportare la salariului minim brut pe tara stabilit prin Hotarare de Guvern.

Art. 13 Prezentul act administrativ poate fi contestat la Tribunalul Constanța, Secția Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.14 Incepand cu data adoptarii prezentei hotarari isi inceteaza aplicabilitatea orice dispozitie contrara prezentei.

Art. 15 Secretarul general al UAT Albești va comunica prezenta hotărâre Instituției Prefectului – Județul Constanța, Viceprimarului cu atribuții delegate al comunei Albești , Compartiment financiar- contabil, Compartimentului resurse umane și SCUP Albești și se va afișa la sediul și pe site-ul Primăriei comunei Albești .

Prezenta hotarare a fost adoptata cu 9 voturi pentru, - voturi impotriva, -abtineri, din totalul de 9 consilieri prezenti (13 consilieri in functie).

Presedinte sedintă,
Topliceanu Adrian-Iulian



Contrasemneaza de legalitate,
Secretar General al UAT Albești
Jr. Dinu Daniela



NOMENCLATORUL FUNCȚIILOR

din statul de funcții al Primăriei comunei Albesti , cuprinzând salariile conform potrivit Legii nr.153/2017 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ , „ Sanatate si Asistență Socială,,

Valoare coeficient = 2.300 lei (venit maxim admis coeficient Viceprimar comună = 3,50)

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coefi-cient maxim pe funcție	Salariul lunar de baza (coeficient/lei)					
				Gradatie vechime inclusă in salariu bază					
				0	1	2	3	4	5
Funcții de demnitate publică									
1.	Primar (comună cu 3001-5000 locuitori)		4,50	4,50					
				10.350					
2	Viceprimar (comună cu 3001-5000 locuitori)		3,50	3,5					
				8.050					
Funcții publice de conducere									
1.	Secretar general al comunei (comună cu 3001-5000 locuitori)	S	3,50	3,5					
				8.050					
2.	Administrator public (comună cu 3001-5000 locuitori)	S	3,50	3,5					
				8.050					
3.	Arhitect sef	S	3,30	3,3					
				7.590					
Funcții publice de execuție									
Nr. crt	Funcția		Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1	Consilier,consilier juridic grad profesional superior	S	3,28	2,63	2,83	2,97	3,12	3,20	3,28
				6.049	6.509	6.831	7.176	7.360	7.544
	Consilier,consilier juridic , grad profesional principal	S	3,13	2,51	2,71	2,84	2,98	3,05	3,13
				5.773	6.210	6.532	6.854	7.015	7.199
Consilier,consilier juridic , grad profesional asistent	S	2,72	2,19	2,35	2,47	2,59	2,65	2,72	
			5.037	5.405	5.681	5.957	6.095	6.256	
Consilier,consilier juridic - grad profesional debutant	S	2,56	2,06	2,21	2,32	2,44	2,50	2,56	
			4.738	5.083	5.336	5.612	5.750	5.888	
2	Referent, grad profesional superior	M	2,55	2,05	2,20	2,31	2,43	2,49	2,55
				4.715	5.060	5.313	5.589	5.727	5.865
	Referent grad profesional principal	M	2,44	1,95	2,11	2,21	2,32	2,38	2,44
				4.485	4.830	5.083	5.336	5.474	5.612
Referent, grad profesional asistent	M	2,37	1,90	2,04	2,14	2,25	2,31	2,37	
			4.370	4.692	4.922	5.175	5.313	5.451	
Referent, grad profesional debutant	M	1,66	1,33	1,43	1,50	1,58	1,62	1,66	
			3.059	3.289	3.450	3.634	3.726	3.818	
3	Politist local grad profesional debutant	S	2,27	1,82	1,96	2,06	2,16	2,21	2,27
				4.186	4.508	4.738	4.968	5.083	5.221
			1,66	1,33	1,43	1,50	1,58	1,62	1,66

	Politist local grad profesional debutant	M		3.059	3.289	3.450	3.634	3.726	3.818
Funcții contractuale de execuție									
3	Referent IA	M	2,54	2,04	2,19	2,30	2,42	2,48	2,54
				4.692	5.037	5.290	5.566	5.704	5.842
4	Asistent medical scolar generalist	PL	2,00	1,60	1,72	1,81	1,90	1,95	2,00
				3.680	3.956	4.163	4.370	4.485	4.600
5	Ingrijitor cladiri	M	1,91	1,52	1,63	1,71	1,80	1,85	1,91
		G		3.496	3.749	3.933	4.140	4.255	4.393
6	Sofer I	M	2,38	1,91	2,05	2,15	2,26	2,32	2,38
		G		4393	4.715	4.945	5.198	5.336	5.474
7	Muncitor calificat I	M	2,38	1,91	2,05	2,15	2,26	2,32	2,38
		G		4393	4715	4.945	5198	5336	5474
8	Asistent personal	M	1,64	1,32	1,42	1,49	1,56	1,61	1,64
		G		3.036	3.266	3.427	3.588	3.703	3.772

Viceprimar cu atributii delegate

VLAD CRISTIAN



INTOCMIT ,
CONSILIER RESURSE UMANE
VÎRLAN RODICA

RM
[Redacted signature]

Valoare coeficient = 2300 lei

ANEXA NR.2 LA HCL nr.

44 / 26.04.2015

Administrator Public,
Croitoru Marian Silviu

Salarii de baza ale Serviciului Comunitar de Utilitati Publice Albesti
Familia ocupationala „ADMINISTRATIVE,, - Legea 153/2017



Nr crt	Funcția	Studii	Coeficient maxim grad. 5	Salariu de baza lunar in functie de gradatie (vechime in munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1	SEF SERVICIU Grad II	S		2,39	2,57	2,70	2,83	2,90	2,98
2	SEF SERVICIU Grad I	S		2,67	2,87	3,01	3,16	3,24	3,32
3	CONSILIER Debutant	S		1,82	1,96	2,05	2,16	2,21	2,27
4	CONSILIER Gradul III	S		1,92	2,06	2,17	2,28	2,33	2,39
5	CONSILIER Gradul II	S		1,96	2,10	2,21	2,32	2,38	2,44
6	CONSILIER Gradul I	S		2,22	2,39	2,51	2,64	2,71	2,78
7	CASIER, MAGAZINER	M		1,61	1,73	1,82	1,91	1,96	2,00

8	ADMINISTRATOR II	M		1,67	1,79	1,88	1,98	2,03	2,08
9	ADMINISTRATOR I	M		1,61	1,73	1,82	1,91	1,96	2,00
10	SOFER I	M,G		1,70	1,83	1,93	2,03	2,08	2,14
11	SOFER II	M,G		1,65	1,78	1,87	1,97	2,02	2,07
12	MUNCITOR CAL.IV	M,G		1,63	1,76	1,85	1,95	2,00	2,05
13	MUNCITOR CAL.III	M,G		1,65	1,78	1,87	1,97	2,02	2,07
14	MUNCITOR CAL.II	M,G		1,67	1,80	1,89	1,99	2,04	2,10
15	MUNCITOR CAL.I	M,G		1,69	1,82	1,92	2,02	2,07	2,13
16	MUNCITO NECAL.II FARA SPORURI	M,G		1,26	1,36	1,43	1,51	1,55	1,59
17	MUNCITOR NECAL.I	M,G		1,35	1,44	1,52	1,60	1,64	1,69

Intocmit,
Consilier, Casuneanu Nicoleta