

NR. 279/30.09.2025

Lista funcțiilor si cuantumul salariilor brute ale
personalului din cadrul SERVICIUL COMUNITAR DE UTILITATI PUBLICE Albesti, judetul Constanta,
conform Legii nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare la data de 30.09.2024

Salariile de baza/indemnizatiile lunare , coeficientii de ierarhizare in cadrul institutiei, s-au stabilit conform prevederilor Capitolului II, sectiunea 1, art. 7– 13, art.15,art.16, alin.(2),art.18,art.25 alin(1),art.28 alin.(3), art.37 alin.(2), art.38 alin.(3) lit(f), cap II art.16, si anexele nr.VIII si IX din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile ulterioare, HCL Albesti nr.44/26.04.2023 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Albesti, H.G.nr.1447/2022 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata la 3.000 lei/lunar incepand cu data de 01.01.2023, art.1 alin(1) din OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare,prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, art.159 si art.164 alin.(1) din Legea 53/2023 Codul muncii republicat, HCL Albesti nr.35/14.04.2022 privind modificarea organigramei si a statutului de functii nominal. Art.II din OUG.53/2024 privind masuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetara, precum si reglementarea unor aspecte organizatorice.

- Art.1 din H.G.nr.1506/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata la 4.050/lunar incepand cu 01.01.2025,
- Art. II din O.U.G. nr.53/2024 privind masuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetara,precum si reglementarea unor aspecte organizatorice (majorare cu 5%),
- Art.159 si art. 164, alin. (1-4) din Legea 153/2003 Codul muncii cu modificarile si completarile ulterioare,
Indemnizatia de hrana se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, si reprezinta a-12-a parte din2 salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata respectiv 347 lei, mentinandu-se la nivelul anului 2022, conf art.18 Legea 153/2017.
Functionarii publici si personalul contractual care desfasoara activitate in cadrul comisiei de concurs sau comisiei de solutionare a contestatiilor, au dreptul la o indemnizatie bruta de 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, respectiv de 405 lei brut conform art.7 din Anexa 8 din Legea nr.153/2017 respectiv art.30 din HG.nr.1336/2022.

Salariile de baza sunt diferentiate pe functii, grade/trepte si gradatii , nu depasesc nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar si se incadreaza in cheltuielile de personal aprobate in bugetul de venituri si cheltuieli.

Nr crt.	Personal contractual	Grad profesional	Gradatia	Coefficient	Salariul de baza	Valoarea anuala Vouchere vacanta	Valoarea lunara a indemnizatiei de hrana acordata conf.art.25 din Lg.153/2017
1	Consilier	I	5	2.98	7557		347
2	Sofer I	I	4	2.14	5427		347
3	Muncitor necalificat	M,G	4	1.64	4159		347
4	Buldoexcavatorist	III	3	1.97	4995		347
5	Muncitor necalificat	G	2	1.52	4050		347
6	Muncitor necalificat	M,G	3	1.95	4944		347
7	Muncitor necalificat	M,G	3	1.60	4057		347
8	Muncitor calificat	III	5	1,97	4995		347

Administrator Public,

Croitoru Marian Silviu



Intocmit,

Casuneanu Nicoleta